



Quicklebendig zwischen Natur und Metropole

Die Stadtverwaltung Quickborn sucht zum 01.02.2024 **mindestens**

eine Mitarbeiterin / einen Mitarbeiter (m/w/d) für die Offene Ganztagschule der Comenius-Schule

Kennziffer: 94.2023

unbefristet in Voll- oder Teilzeit mit einer durchschnittlichen regelmäßigen Arbeitszeit von bis zu 39 Stunden wöchentlich. Die Arbeitszeit ist grundsätzlich montags bis donnerstags in der Zeit von 10:00 bis 16:00 Uhr zu leisten. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar, sodass zahlreiche Arbeitszeitmodelle möglich sind.

Die Eingruppierung erfolgt in die Entgeltgruppe S 8a TVöD.

Während der Schleswig-Holsteinischen Schulferien haben Sie auch frei. Um die Schulferien abzudecken, müssen bei einer Vollzeitätigkeit 44 Wochenstunden gearbeitet werden.

Warum Quickborn?

Die Stadt Quickborn mit ihren ca. 22.000 Einwohnern liegt naturumgeben und trotzdem verkehrsgünstig innerhalb der Metropolregion Hamburg. Durch eine zeitgemäße Infrastruktur sowie viele Naherholungsmöglichkeiten vereint die Eulenstadt einen hohen Lebens- und Freizeitwert in sich.

Die Stadtverwaltung Quickborn mit ihren 350 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern versteht sich als moderne und familienfreundliche Arbeitgeberin. Die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben wird durch eine flexible Arbeitszeitregelung auch im Home-Office aktiv gelebt. Eine fortschreitende Digitalisierung ist für uns genauso selbstverständlich wie ein Bekenntnis zum Klimaschutz.

Zu Ihren künftigen Herausforderungen gehören insbesondere:

- Unterstützung der Lehrkräfte im Unterricht
- Präsenz im Offenen Bereich des Ganztags
- Eigenständige Leitung von Lernzeiten –Hausaufgabenbetreuung-
- Eigenständige Leitung von Kursen -Festlegung der Inhalte wird gemeinsam mit Ihnen getroffen-

Eine Veränderung des Aufgabenzuschnittes ist aufgrund kontinuierlicher Aufgabenüberprüfung und Anpassung der Organisation jederzeit möglich.

Der Offene Ganztag der Comenius-Schule Quickborn betreut nach dem Ende des offiziellen Unterrichts Kinder im Alter von 10 bis 15 Jahren. Die Schülerinnen und Schüler unserer Schule können hier ihre Hausaufgaben erledigen, ihnen bekannten Hobbies nachgehen oder Neues für sich entdecken. Für die Ausweitung unseres Angebotes suchen wir engagierte, zuverlässige Menschen mit pädagogischer Ausbildung (bzw. Vorbildung durch eine vergleichbare Tätigkeit).

Was wir von Ihnen erwarten:

- Abgeschlossene Ausbildung zur/zum Erzieherin/Erzieher oder
- Abgeschlossene Ausbildung zur pädagogischen Fachkraft

Ferner erwarten wir:

- Erfahrungen in der Arbeit mit Kindern- und Jugendlichen

Weitere wünschenswerte Voraussetzungen:

- Sicheres und souveränes Auftreten mit Ihrer Fähigkeit zur Zusammenarbeit
- Adressatenbezogene Kommunikationsfähigkeit sowie ein sicherer Umgang mit Gesprächsführungstechniken
- Lösungsorientiertes Handeln in Konfliktsituationen mittels Verhandlungsgeschick und wertschätzender Haltung
- Hohes Maß an Entscheidungsfreudigkeit, Durchsetzungsvermögen, Flexibilität und Eigeninitiative
- Schnelle Auffassungsgabe und die Fähigkeit komplexe Sachverhalte auch unter hoher Belastung zügig zu analysieren und zu kommunizieren
- Strukturierte, zielorientierte und verantwortungsbewusste Arbeitsweise

Aus diesen Gründen sind wir Ihre erste Wahl:

Sicherer Arbeitsplatz mit abwechslungsreichen Aufgaben

- Einen krisensicheren Arbeitsplatz mit verantwortungsvollen Aufgaben für die Bürgerinnen und Bürger Quickborns
- Ein quicklebendes und motiviertes Team mit konstruktiver Gesprächskultur

Vereinbarkeit von Familie und Beruf / Lebensphasenorientierte Personalpolitik

- 30 Urlaubstage und zwei zusätzliche freie Tage am 24.12. und 31.12.
- anfallende Mehrstunden können mit Freizeit ausgeglichen werden
- Kindernotbetreuung

Gesundes Arbeiten

- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Freibad direkt neben dem Rathaus
- Firmenfitnessprogramm in Zusammenarbeit mit Wellpass
- Bedarfsorientiertes Mental-Health-Coaching

Erreichbarkeit

- Einen Arbeitsplatz mit optimaler Erreichbarkeit durch die öffentlichen Verkehrsmittel und der Möglichkeit kostenlos am Rathaus zu parken
- Beteiligung an den Fahrtkosten der Mitarbeitenden im Rahmen des HVV Profi-Tickets (25,00 € mtl. Zuschuss zur ÖPNV-Monatskarte)
- Mit dem Rad zur Arbeit? Kein Problem - Die Stadt Quickborn bezuschusst Fahrradleasing in Form von Entgeltumwandlung mit festem Beitragszuschuss von 30,00 € mtl.

Eingruppierung/Besoldung und Betriebliche Altersvorsorge

- Die Eingruppierung erfolgt nach S 8a TVöD
- Eine zusätzliche betriebliche Altersvorsorge bei der Versorgungsanstalt (VBL) des Bundes und der Länder als Basis einer lebenslangen Betriebsrente für Tarifbeschäftigte
- Eine jährliche Sonderzahlung (Weihnachtsgeld) für Tarifbeschäftigte
- Teilnahme an der jährlichen leistungsorientierten Bezahlung für Tarifbeschäftigte

Die Stadt Quickborn fördert als öffentliche Arbeitgeberin aktiv die Vielfalt der Belegschaft. Wir fühlen uns den Zielen des Gleichstellungsgesetzes Schleswig-Holstein verpflichtet und fordern deshalb insbesondere Frauen auf, sich zu bewerben. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt und sollten in ihrer Bewerbung auf ihre Schwerbehinderung hinweisen.

Die Stadt Quickborn fördert das ehrenamtliche Engagement ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Erfahrungen und Fähigkeiten aus ehrenamtlicher Tätigkeit, die als Qualifikation für die ausgeschriebene Stelle bedeutsam sind, werden bei der Stellenbesetzung berücksichtigt.

Nähere Information

Für weitere Auskünfte stehen Ihnen die Abteilungsleitung Frau Ilona Vries (Tel. 04106 / 611 – 241) sowie die Personalleitung Frau Sonja Eberlei (Tel. 04106 / 611 - 297) gern zur Verfügung.

Gewünschte Bewerbungsform

Bitte bewerben Sie sich **bis zum 04.01.2023** über das Online-Bewerbungsportal **karriere.quickborn.de** oder richten Sie Ihre Bewerbung an bewerbung@quickborn.de